

CHECKLIST RAMPENSPIRIT

wat te doen als geestelijk verzorger in de voorfase van een ramp of crisis

Voldoet u(w organisatie) aan onderstaande punten? Mogelijke antwoorden zijn: (1) nee, (2) in ontwikkeling en (3) ja. Scoort u vooral 1, dan bent u onvoldoende voorbereid op de geestelijke verzorging bij een ramp of crisis, 2 wijst op lopende activiteiten, 3 geeft aan dat u bent voorbereid. Doorloop deze checklist periodiek.

Kennen en gekend worden

Inbedding en positionering binnen werkgebied (gemeenschap, instelling) en lokale crisisbeheersingsorganisatie (paragraaf 4.2)

	Onderdeel	Score
	Inbedding en positionering binnen het werkgebied:	
1	U bent bekend met de culturele en religieuze samenstelling en (in)formele sleutelfiguren in uw werkgebied.	
2	Mensen in uw werkgebied weten u(w organisatie) te vinden.	
3	(In)formele sleutelfiguren weten wat zij van u(w organisatie) kunnen verwachten m.b.t. geestelijke verzorging na een crisis.	
4	U bent bekend bij gemeente (denk aan adviseur crisisbeheersing ambtenaar openbare veiligheid, ambtenaar rampenbestrijding) en veiligheidsregio (bijvoorbeeld hoofd en teamleiders psychosociale hulpverlening).	
5	Gemeente en veiligheidsregio weten wat zij van u(w organisatie) kunnen verwachten m.b.t. geestelijke verzorging na een crisis.	

Ingericht en toegerust zijn

Investering in uw interne organisatie en beschikbare bronnen (paragraaf 4.3)

	Onderdeel	Score
	Voldoende inzetbare, competente mensen:	
6	Er is een actueel overzicht met namen van inzetbare geestelijk verzorgers en/of vrijwilligers waarvan achtergronden aansluiten op doelgroepen in het werkgebied.	
	Aansturing:	
7	Een coördinator is aangewezen die controleert of afspraken worden gemaakt met degenen die bij geestelijke verzorging en ondersteuning zijn betrokken.	
8	Afspraken zijn gemaakt over aanspreekpunten, alarmering, inzet, aflossing, communicatie en afstemming in de acute fase of nafase van een ramp of crisis.	
9	Een coördinator is aangewezen voor piket en alarmering: <ul style="list-style-type: none">• 24 uur per dag en 7 dagen per week telefonisch bereikbaar;• bekend bij gemeentelijke en regionale coördinatoren;• in te zetten mensen worden gealarmeerd via telefoonbomen of vergelijkbare systemen.	
10	Een verantwoordelijke voor vrijwilligers is aangewezen.	
	Ondersteuning: voor de ondersteuning van de geestelijke verzorging wordt geïnvesteerd in:	
11	<ul style="list-style-type: none">• competentiegerichte (bij)scholing en training, aansluitend op competenties zoals genoemd in bijlage 6;	

Bron: Rampenspirit: zorg voor de geest; een handreiking voor geestelijk verzorgers bij een ramp of crisis

© Impact www.impact-kenniscentrum.nl

CHECKLIST RAMPENSPIRIT

wat te doen als geestelijk verzorger in de voorfase van een ramp of crisis

Voldoet u (uw organisatie) aan onderstaande punten? Mogelijke antwoorden zijn: (1) nee, (2) in ontwikkeling en (3) ja. Soort u vooral 1, dan bent u onvoldoende voorbereid op de geestelijke verzorging bij een ramp of crisis, 2 wijst op lopende activiteiten, 3 geeft aan dat u bent voorbereid. Doorloop deze checklist periodiek.

Onderdeel	Score
Ondersteuning: (vervolg)	
12	• netwerkvorming en samenwerking;
13	• zelfzorg en opvang;
14	• praktische hulpmiddelen;
15	• deelname aan (gezamenlijke) oefeningen;
16	• vrijwilligersbeleid;
17	• draaiboeken waarin bovenstaande aspecten van aansturing en ondersteuning zijn uitgewerkt en die periodiek – bij voorkeur jaarlijks – worden gecontroleerd op juistheid en praktische werkbaarheid.
Zelfzorg en opvang:	
18	Afspraken zijn gemaakt over beschermende maatregelen (tijdsde aflossing, voldoende rust, tijd voor bezinning, signalen herkennen).
19	Er is iemand aangewezen die het welzijn en functioneren van geestelijk verzorgers en vrijwilligers polst, nagaat of zij voldoende zelfzorg en bescherming in acht nemen, en – indien daar aanleiding toe bestaat – bemiddelt bij het zoeken van professionele hulp.
Informereren in- en externe betrokkenen:	
20	In- en externe betrokkenen zijn geïnformeerd over in te zetten mensen, gemaakte afspraken, piket en alarmering, perswoordvoering, en de verantwoordelijke voor vrijwilligers, investeringen in ondersteuning en zelfzorg in het kader van ramp of crisis.

Kringen verbinden

Optimale aansluiting van de eigen organisatie op geestelijke verzorging vanuit andere groepen of stromingen, en de lokale crisisbeheersingsorganisatie (paragraaf 4.4)

Onderdeel	Score
'Kennen en gekend worden' en 'ingericht en toegerust zijn' zijn samen opgepakt en afgestemd met:	
21	• geestelijk verzorgers van andere relevante stromingen en groepen in het werkgebied;
22	• de gemeentelijke en regionale crisisbeheersingsorganisatie.

Bron: Rampenspirit: zorg voor de geest; een handreiking voor geestelijk verzorgers bij een ramp of crisis

© Impact www.impact-kenniscentrum.nl